

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

Tartalom

I.	A Magyar Posta Zrt.-hez állásra jelentkezéssel, illetve a Magyar Posta Zrt. munkaeerő piaci adatbankjába jelentkezéssel összefüggő adatkezelésről.....	2
1.	Adatkezelő	2
2.	Mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt-t az adatok kezelésére?.....	2
3.	Milyen adatokat kezelünk?	3
4.	Milyen célból kezeljük az adatokat?	4
5.	Meddig kezeljük az adatokat?	4
6.	Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?.....	5
7.	Kik ismerhetik meg az adatokat?.....	5
8.	Milyen jogaim vannak az adataimmal kapcsolatban? (érintetti jogok)	5
8.1.	Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?	5
8.2.	Hozzájárulás visszavonása	6
8.3.	Hozzáférés (tájékoztatás) kérése	6
8.4.	Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése.....	7
8.5.	Az adat törlésének kérése	7
8.6.	Az adatkezelés korlátozásának kérése	8
8.7.	Tiltakozás az adatkezelés ellen	8
8.8.	Automatizált döntéshozatal esetében emberi beavatkozás kérése	8
8.9.	Az adatok hordozhatóságának kérése	8
9.	Hova fordulhatok jogaim védelmében?	8
II.	A Magyar Posta Zrt. Munkavállalói Ajánlási Programjával kapcsolatos adatkezeléséről	9
1.	Adatkezelő	9
2.	Mi jogosítja fel a Postát az adatok kezelésére?	9
3.	Milyen adatokat kezelünk?	9
4.	Milyen célból kezeli a Posta az adatokat?.....	10
5.	Meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adatokat?	10
6.	Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?.....	10
7.	Kik ismerhetik meg az adatokat?.....	10
8.	Milyen jogok illetik meg?.....	11
8.1.	Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?	11
8.2.	Hozzáférés (tájékoztatás) kérése	11
8.3.	Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése.....	12
8.4.	Az adatok törléséhez való jog.....	12
8.5.	Korlátozáshoz való jog.....	12
8.6.	Tiltakozáshoz való jog	13
9.	Hova fordulhat jogai védelmében?	13
III.	Kontrasztos nézet.....	14

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

I. A Magyar Posta Zrt.-hez állásra jelentkezéssel, illetve a Magyar Posta Zrt. munkaerő piaci adatbankjába jelentkezéssel összefüggő adatkezelésről

A Magyar Posta Zrt. a hozzá munkavégzésre jelentkező pályázók adatait álláshirdetése során vagy hirdetés hiányában akkor, ha éppen aktuálisan van betölthető, felajánlható álláshely az alábbiak szerint kezeli.

A Magyar Posta Zrt. lehetőséget biztosít továbbá arra is, hogy aki nála munkát szeretne vállalni, az kérhesse, hogy jelentkezését a Magyar Posta Zrt. megőrizze akkor is, ha éppen aktuálisan nincs betölthető, felajánlható álláshely számára vagy nem került felvételre a meghirdetett állásra. Az érintett a jelentkezésével bekerülhet az erre a célra kialakított adatbázisba, így, ha megüresedik egy olyan álláshely, amelynek betöltésére az érintett végzettsége, képzettsége, szakmai tapasztalata alapján alkalmas lehet, akkor a Magyar Posta Zrt. fel tudja venni vele a kapcsolatot.

Az érintett nevét és e-mail címét a Magyar Posta Zrt. úgy is kezelheti, ha az érintettet a Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületén a Magyar Posta Zrt. valamely munkavállalója ajánlja egy konkrét álláshelyre. Ekkor a Magyar Posta Zrt. az ajánlásról az érintettet e-mailben értesíti és kéri az érintettől az ajánlás elfogadását, valamint további adatai megadását és a hozzájárulást az adatai kezeléséhez.

1. Adatkezelő

Magyar Posta Zrt. (Székhely: 1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6., Cg. 01-10-042463, adószám: 10901232-2-44, levelezési cím: 1540 Budapest, honlap: www.posta.hu)

A Magyar Posta Zrt adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: adatvedelem@posta.hu

2. Mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt-t az adatok kezelésére?

A Magyar Posta Zrt. az adatokat az érintett önkéntes hozzájárulása alapján kezeli, ami abban nyilvánul meg, hogy azokat az álláslehetőségek iránt érdeklődő maga adja meg a Magyar Posta Zrt.-nek a regisztrációja és jelentkezése során. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont]

Ha éppen aktuálisan nincs betölthető, felajánlható álláshely, akkor pedig az érintett önkéntes hozzájárulása abban is megnyilvánul, hogy külön kérheti, hogy bekerülhessen az álláslehetőségek iránt érdeklődőket tartalmazó munkaerő-piaci adatbankba. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont]

Az ajánlott személy nevének és e-mail címének a kezelése szükséges a Magyar Posta Zrt. a saját, valamint az ajánló munkavállaló jogos érdekeinek az érvényesítéséhez. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pont] A Magyar Posta Zrt. jogos érdeke fűződik ugyanis ahhoz, hogy a betölthető álláshelyre minél szélesebb jelentkezői körből válogathasson, különösen olyan személyek közül, akik a Magyar Posta Zrt. valamely munkavállalója véleménye szerint az álláshely betöltésére alkalmasak, növelve ezzel az álláshelyek betöltésének sikerességét és a kiválasztottak foglalkoztatását hosszú távú fenntartását. Az adatkezelés az ajánló munkavállalónak is érdeke, hiszen a Magyar Posta Zrt. munkavállalói ajánlásai programja elismeri azoknak a munkavállalóknak a Magyar

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

Posta Zrt. humánerőforrás gazdálkodásában való közreműködését, akik eredményesen ajánlottak.

3. Milyen adatokat kezelünk?

adat	Miért?
név	az álláslehetőség iránt érdeklődő, az ajánlott és ajánló személy azonosításához, megszólításához
értésítési cím	az álláslehetőség iránt érdeklődővel való kapcsolattartáshoz
telefonszám	az álláslehetőség iránt érdeklődővel való kapcsolattartáshoz
e-mail-cím	az álláslehetőség iránt érdeklődővel az ajánlott és ajánló személlyel való kapcsolattartáshoz
születési idő	A 16. életév betöltésének megállapításához
jogviszony jellege	annak megállapításához, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló más jogviszonyban kíván az érdeklődő elhelyezkedni
iskolai végzettségek adatai (befejezés időpontja, végzettség megnevezése, képző intézmény, szakirány, igazoló okirat)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
nyelvismeret és annak szintje	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
munkahelyi tapasztalat (időtartama, foglalkoztató neve, betöltött pozíció, szakterület és a pozíció szintje)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
elvárt havi fizetés	a betölthető álláshely kiválasztásához
munkába állás ideje	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
vezetői engedély és kategóriája	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
hol szeretne elhelyezkedni (tevékenységi kör, szakmai terület és/vagy földrajzi terület)	a betölthető álláshely kiválasztásához
önéletrajzban megjelölt adatok (jellemzően az azonosító adatok, így születési hely és idő, iskolai végzettség, képzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

motivációs levélben megjelölt adatok (mi indokolja a motivációt a Magyar Posta Zrt.-hez jelentkezésre)	a betölthető álláshely kiválasztásához
képzettséget igazoló iratokban szereplő adatok (nyelvtudási szintje, diploma, érettségi átlaga stb.)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
megváltozott munkaképességre vonatkozó adat (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékoság ténye) [2011. évi CXCI. törvény 23. § (7) bek.]	megváltozott munkaképesség igazolásához, ha az érintett kéri, hogy ezt is vegye figyelembe a Magyar Posta Zrt. az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél
pályázott álláslehetőség	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
pályázat beadásának ideje	pályázat nyilvántartása, az álláskereséssel kapcsolatos határidők érvényesítése
Pályázat állapotának módosítása és ideje	pályázat státuszának nyilvántartása, és az álláslehetőség iránt érdeklődő értesítése

Felhívjuk az érintettek figyelmét, hogy ha kéri megváltozott munkaképességük figyelembe vételét az álláskeresés és a betölthető munkakörben való foglalkoztatás során és ehhez feltöltik a szakértő szerv által kiállított szakvélemény másolatát, akkor abból az azonosító adatokon és munkaképesség változásának, egészségi állapotnak, egészségkárosodásnak a mértékén, és a fogyatékoság tényén kívül minden adatot – így az egészségkárosodás jellegére, orvosi kezelésekre, betegségekre vonatkozó adatokat – szíveskedjenek törölni.

4. Milyen célból kezeljük az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt. azért kezeli, hogy az álláshelyeire ki tudja választani azokat az alkalmas jelölteket, akik maguk is a Magyar Posta Zrt.-nél szeretnének elhelyezkedni.

5. Meddig kezeljük az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt. az érintett hozzájárulásának visszavonásáig kezeli, amit az érintett az online felületen közvetlenül is tud kezdeményezni, amennyiben az érintett véglegesítette regisztrációját.

Amennyiben az érintett elkezdte a regisztrációját, de azt nem erősítette meg, akkor azt a regisztrációtól számított 7 napig teheti meg, ennek hiányában a regisztrációs során megadott adatait töröljük.

Ha az érintett adatainak a kezelését a Magyar Posta Zrt. ajánlás alapján kezdte meg, azonban az érintett az erről szóló értesítésre nem reagál, nem adja meg további adatait és hozzájárulását, akkor a Magyar Posta Zrt. az adatait az értesítést követő 7 nap leteltével törli.

Hozzájárulás visszavonásának hiányában a hirdetett állásra vagy hirdetés hiányában is az éppen aktuálisan betölthető, felajánlható álláshelyre kiválasztáshoz az adatokat a Magyar

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

Posta Zrt. a kiválasztás lezárását követő 30 napig, amennyiben a kiválasztás nem zárul le 365 napon belül, akkor legfeljebb 365 napig kezeli.

A munkaerő-piaci adatbankba jelentkező adatait a Magyar Posta Zrt. a jelentkezését követő 1 évig kezeli. Az 1 év lejártá előtt a Magyar Posta Zrt. a jelentkezőt értesíti, hogy, munkaerő-piaci adatbankba jelentkezését megújíthatja újabb 1 évre, ha azonban ezt nem teszi meg, akkor az 1 év lejártát követően az adatokat a Magyar Posta Zrt. külön értesítés nélkül törli.

Természetesen az érintett a fenti határidőket megelőzően is törölheti regisztrációját, visszavonhatja a jelentkezését, (hozzájárulását az adatai kezeléséhez), ebben az esetben a Magyar Posta Zrt. az adatokat a hozzájárulás visszavonását követően törli. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

6. Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?

Az Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felület működtetéséhez a Magyar Posta Zrt. adatfeldolgozóként igénybe veszi a Nexum Magyarország Internetszolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságot (Székhely: 6726 Szeged, Temesvári körút 15., Cégjegyzékszám:06 09 004861, Adószám:11398822-2-06, Honlap: www.nexum.hu, a cég kézbesítési címe: info@nexum.hu) az informatikai infrastruktúra biztosításához, üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásához, a Magyar Posta Zrt. informatikai infrastruktúrája és az Nexum Magyarország Kft. által üzemeltetett infrastruktúra közötti adatállományok átadásához, adatkapcsolatok fenntartásához, valamint szükséges esetén az informatikai infrastruktúrákban jelentkező hibák javításához, a működés helyreállításához.

7. Kik ismerhetik meg az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt.-nél a munkaerő toborzását és kiválasztását végző munkavállalók, az érintettnek a betöltendő állásra történő felvételéről döntő leendő vezető (munkáltatói jogkörgyakorló) ismerheti meg. Az adatokhoz hozzáférhetnek továbbá a Magyar Posta Zrt.-nek és adatfeldolgozójának az informatikai infrastruktúra üzemeltetésében résztvevő munkavállalói is, amennyiben az üzemeltetés során ellátandó feladatok teljesítéséhez az elengedhetetlen.

8. Milyen jogaim vannak az adataimmal kapcsolatban? (érintetti jogok)

8.1. Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?

A személyes adatokkal kapcsolatban igényét bármikor bejelentheti az alábbi elérhetőségeken:

- levélben: Magyar Posta Zrt. Humánerőforrás Főigazgatóság címén: 1540 Budapest
- e-mail-ben: toborzas@posta.hu e-mail-címen.

A Magyar Posta Zrt. az érintett kérelmére a választ indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül adja meg. Ha a kérelem nagyon összetett vagy nagyszámú kérelem kerül benyújtásra, akkor a Magyar Posta Zrt.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

jogosult meghosszabbítani 2 hónappal ezt a határidőt, de erről az érintettet 1 hónapon belül értesíteni fogjuk.

Ha valamely okból nem tudjuk az érintett kérelmét teljesíteni, akkor ennek okairól is fogjuk az érintettet tájékoztatni a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül.

Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy megalapozatlan vagy ugyanazokra az adatokra vonatkozóan rendszeresen ismétlődő, túlzó kérelmeik esetén a teljesítés díját felszámíthatjuk, vagy megtagadjuk a kérelmet.

A Magyar Posta Zrt. tájékoztatja az érintetteket, hogy amennyiben törlési, helyesbítési vagy az adatkezelés korlátozására vonatkozó kérelmükben jelzik, hogy a Magyar Posta Zrt. tájékoztassa Őket azokról, akik az adataikat feldolgozták, vagy akiknek azok továbbításra kerültek, akkor a Magyar Posta Zrt. e személyekről is tájékoztatja az érintetteket a kérelmük teljesítésére vonatkozó válaszában.

Az érintett jogai:

- hozzájárulás visszavonása
- hozzáférés (tájékoztatás) kérése
- az adat helyesbítésének kérése
- az adat törlésének kérése
- az adatkezelés korlátozásának kérése
- tiltakozás az adatkezelés ellen
- automatizált döntéshozatal esetében emberi beavatkozás kérése
- adatok hordozhatóságának kérése

8.2. Hozzájárulás visszavonása

Amikor a Magyar Posta Zrt. a személyes adatot az érintett hozzájárulása alapján kezeli, akkor az érintettnek bármikor korlátozás nélkül joga van a hozzájárulását visszavonni. Ezzel az érintett kifejezi, hogy már nem kívánja azt, hogy adatait a Magyar Posta Zrt. kezelje. Ez azonban nem érinti a visszavonás előtt folytatott adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás visszavonásának következményeként a Magyar Posta Zrt. a hozzájárulás alapján kezelt személyes adatokat törli. Az adatok törlésére csak akkor nem kerül sor, ha az adatok kezelésére szükség van

- olyan szerződés teljesítéséhez, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez,
- jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat teljesítéséhez, vagy
- az érintett vagy mások létfontosságú érdekeinek védelméhez vagy
- a Magyar Posta Zrt. vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez.

A hozzájárulás visszavonását az érintett megteheti a 8.1. pontban szereplő elérhetőségeken.

8.3. Hozzáférés (tájékoztatás) kérése

A Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületén az érintett közvetlenül hozzáférhet adataihoz és azt .pdf formátumban le tudja tölteni.

Az érintettek bármikor kérhetnek tájékoztatást arról, hogy a Magyar Posta Zrt. kezeli-e az adataikat, és ha igen, akkor azokhoz hozzáférést is kaphatnak.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

Ha kérelmükben konkrétan nem jelölik meg az érintettek, hogy mikre kíváncsiak a rájuk vonatkozó adatkezeléssel kapcsolatban, akkor az adataikon túl az alábbiakról adunk tájékoztatást:

- milyen adataikat kezeli a Magyar Posta Zrt.,
- azokat honnan szerezte (adatok forrása),
- milyen célból kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (az adatkezelés céljáról),
- mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt.-t az adatok kezelésére (jogalapjáról),
- mikortól és meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (időtartamáról),
- azokról, akikkel az adatokat közölte vagy közölni fogja Magyar Posta Zrt.,
- milyen jogok illetik meg az érintetteket az adataik kezelésével kapcsolatban
- ha az érintettek adatait EGT (Európai Unió tagállami és Norvégia, Lichtenstein, Izland) tagállamokon kívülre vagy nemzetközi szervezetnek továbbítja Magyar Posta Zrt., akkor arról, hogy mi biztosítja a megfelelő adatkezelést ezekben az esetekben.

8.4. Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése

A Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületen az érintett a megadott adatait közvetlenül tudja helyesbíteni (módosítani).

Az érintett a közvetlen módosítás lehetősége mellett is kérheti az adatának helyesbítését. Ha rossz, nem valós adatát kezeli a Magyar Posta Zrt. akkor az érintett kérheti annak módosítását, a helyes, valós adat kezelését.

Ha nem egyértelmű, hogy a kezelt adat helyes-e vagy pontos-e, akkor a Magyar Posta Zrt. az adatot nem helyesbíti, hanem korlátozza mindaddig, amíg ellenőrzésre kerül az adat pontossága.

8.5. Az adat törlésének kérése

Az érintett kérheti adatainak törlését.

A Magyar Posta Zrt. az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezelés esetén a törlési kérelmet a hozzájárulás visszavonásának tekinti és a személyes adatokat törli. Az adatok törlésére csak akkor nem kerül sor, ha az adatok kezelésére szükség van

- olyan szerződés teljesítéséhez, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez,
- jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat teljesítéséhez, vagy
- az érintett vagy mások létfontosságú érdekeinek védelméhez vagy
- a Magyar Posta Zrt. vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez.

Ha az adatokat szerződés teljesítéséhez vagy a szerződést megelőzően az érintett kérésére megteendő lépések megtételéhez, jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy harmadik személy létfontosságú érdekeinek (pl. életének) védelméhez szükséges kezelni, akkor a törlési kéréstől függetlenül a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha a személyes adatokra már nincs szükség.

Olyan adatnak a törlését a Magyar Posta Zrt. nem végezheti el, aminek a kezelésére a Magyar Posta Zrt. jogi kötelezettség vagy közérdekű feladatai ellátása köteles. Ugyancsak meg kell tartani azokat az adatokat, amiket tudományos kutatás vagy a levéltári archiválás

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

vagy statisztikai célból kell kezelni vagy azok jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

8.6. Az adatkezelés korlátozásának kérése

Az érintett kérheti, hogy a Magyar Posta Zrt. korlátozza az adatainak kezelését. Ebben az esetben az érintett adatait a Magyar Posta Zrt. nem fogja felhasználni, azokat csak tárolja. Az érintett adatainak kezelését akkor korlátozza a Magyar Posta Zrt., ha az érintett

- vitatja, hogy a Magyar Posta Zrt. által kezelt adatai pontosak, de még ellenőrizni kell az érintett adatai pontosságát,
- ellenzi, hogy adatait a Magyar Posta Zrt. törölje, és kéri azok megőrzését,
- igényli, hogy adatait Magyar Posta Zrt. megtartsa, mert azok felhasználásával jogi igényt szeretne érvényesíteni (például pert szeretne indítani)
- tiltakozott az adatkezelés ellen és még meg kell vizsgálni, hogy az érintett tiltakozása megalapozott-e.

A Magyar Posta Zrt. az érintettet a korlátozás feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

8.7. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az ajánlott személy tiltakozhat is a rá vonatkozó adatkezelés ellen és tiltakozása esetén az adatait a Magyar Posta Zrt. törli. Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy az adataik az ajánlásról való tájékoztatást követő 7 nap elteltével, amennyiben nem járulnak hozzá az adataik kezeléséhez, külön tiltakozás nélkül is automatikusan törölődnek.

8.8. Automatizált döntéshozatal esetében emberi beavatkozás kérése

Az automatizált döntéshozatallal megvalósuló adatkezelés azt jelenti, hogy a megadott adatok alapján egy automatizmus eredményt hoz létre az érintettre és nincs olyan része a folyamatnak, ahol egy embernek szerepe lenne abban, hogy mi fog az érintettel történni az adatai alapján.

A Magyar Posta Zrt. állásra jelentkezéssel, illetve a Magyar Posta Zrt. munkaerő piaci adatbankjába jelentkezéssel összefüggésben nem végez automatizált döntéshozatallal megvalósuló adatkezelést.

8.9. Az adatok hordozhatóságának kérése

A Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületén az érintett közvetlenül .xml formátumban le tudja tölteni az általa Magyar Posta Zrt.-nek megadott, és a Karrier Portál rendszerben kezelt adatait.

Az érintett kérheti, hogy ezeket az adatait a Magyar Posta Zrt. kiadja számára. A kérelemre az adatokat a Magyar Posta Zrt. .xml formátumban adja ki.

9. Hova fordulhatok jogaim védelmében?

Ha sérelmesnek véli azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. a személyes adatait kezeli, akkor javasoljuk, hogy először a Magyar Posta Zrt.-t keresse meg panaszával. A panaszát minden esetben megvizsgáljuk, és mindent megteszünk azért, hogy kezeljük azt.

Ha a panasza ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. kezeli az adatait, vagy nem kíván panaszt tenni, hanem közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím:

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11. levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9., E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Lehetőség van továbbá arra is, hogy adatainak védelme érdekében bírósághoz forduljon. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét.

A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.

II. A Magyar Posta Zrt. Munkavállalói Ajánlási Programjával kapcsolatos adatkezeléséről

1. Adatkezelő

Magyar Posta Zrt. (Székhely: 1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6., Cg. 01-10-042463, adószám: 10901232-2-44)

A Magyar Posta Zrt adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: adatvedelem@posta.hu

2. Mi jogosítja fel a Postát az adatok kezelésére?

Az adatok kezelése szükséges a Magyar Posta Zrt. a saját, valamint az ajánló munkavállaló jogos érdekeinek az érvényesítéséhez. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pont] A Magyar Posta Zrt. jogos érdeke fűződik ugyanis ahhoz, hogy a betölthető álláshelyre minél szélesebb jelentkezői körből válogathasson, különösen olyan személyek közül, akik a Magyar Posta Zrt. valamely munkavállalója véleménye szerint az álláshely betöltésére alkalmasak, növelve ezzel az álláshelyek betöltésének sikerességét és a kiválasztottak foglalkoztatását hosszú távú fenntartását. Az adatkezelés az ajánló munkavállalónak is érdeke, hiszen a Magyar Posta Zrt. munkavállalói ajánlásai programja elismeri azoknak a munkavállalóknak a Magyar Posta Zrt. humánerőforrás gazdálkodásában való közreműködését, akik eredményesen ajánlottak.

Az Ajánló munkavállaló adatai szükségesek a részére kifizetendő juttatás adóügyi és számviteli elszámolásával kapcsolatos jogi kötelezettségek teljesítéséhez. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének c) pont] Az adóügyi bizonylatnak minősülő adatok kezelése szükséges az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 77. § és 78. § és 202-205. §§-ban foglalt adóelszámolási és bizonylat őrzési, a számviteli bizonylatnak minősülő adatok kezelése pedig szükséges a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számviteli tv.) 166. § (1) és 169. § (2) bekezdése szerinti számviteli bizonylat őrzési jogi kötelezettség teljesítéséhez.

3. Milyen adatokat kezelünk?

Adat	Az adatkezelés célja
Név	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
E-mail cím	Az ajánlott munkavállalóval való kapcsolattartási célból
Személyügyi törzsszáma	Az ajánlott munkavállaló azonosításához és a díj számfejtéséhez

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

Személyügyi terület	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
Személyügyi részterület	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
Szervezeti egység	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
Munkakör	A díj jogosultsági feltételeinek vizsgálatához

4. Milyen célból kezeli a Posta az adatokat?

A Magyar Posta Zrt. az adatokat a Munkavállaló Ajánlási Programban résztvevő Ajánló munkavállaló ajánlási díjra való jogosultságának megállapítása céljából kezeli. Az adatkezelésnek további célja a juttatás folyósítása és annak számviteli és adóügyi elszámolása, igazolása.

5. Meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adatokat?

A Munkavállalói Ajánlási Programmal összefüggő adatokat, ide nem értve a számviteli bizonylatokat a Magyar Posta Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 286. § (1) bekezdése alapján 3 évig kezeli.

Az adóügyi bizonylatokat a Magyar Posta Zrt. az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 77. § és 78. § és 202-205. §-ában foglaltak szerint az adóbevallás évét követő 5 évig, számviteli bizonylatokat a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 166. § (1) és 169. § (2) bekezdése alapján 8 évig kezeli.

6. Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?

Az Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felület működtetéséhez a Magyar Posta Zrt. adatfeldolgozóként igénybe veszi a Nexum Magyarország Internetszolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságot (Székhely: 6726 Szeged, Temesvári körút 15., Cégjegyzékszám:06 09 004861, Adószám:11398822-2-06, Honlap: www.nexum.hu, a cég kézbesítési címe: info@nexum.hu) az informatikai infrastruktúra biztosításához, üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásához, a Magyar Posta Zrt. informatikai infrastruktúrája és az Nexum Magyarország Kft. által üzemeltetett infrastruktúra közötti adatállományok átadásához, adatkapcsolatok fenntartásához, valamint szükséges esetén az informatikai infrastruktúrákban jelentkező hibák javításához, a működés helyreállításához.

7. Kik ismerhetik meg az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt.-nél a munkaerő toborzását és kiválasztását az ajánlót megillető díj elszámolását, számfejtését végző munkavállalók ismerhetik meg. Az adatokhoz hozzáférhetnek továbbá a Magyar Posta Zrt.-nek és adatfeldolgozójának az informatikai infrastruktúra üzemeltetésében résztvevő munkavállalói is, amennyiben az üzemeltetés során ellátandó feladatok teljesítéséhez az elengedhetetlen.

Az adatokat megismerhetik továbbá feladatkörükben eljárva a Magyar Posta Zrt. belső működését, a munkavégzés szabályosságát ellenőrző erre kijelölt szervezeti egységek ellenőrzést végző munkavállalói is (működésellenőrzési munkatársak, belső ellenőrök,

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

biztonsági és védelmi munkatársak, az adatvédelmi tisztviselő), amennyiben az az ellenőrzés elvégzéséhez elengedhetetlen.

Ugyancsak megismerhetik az adatokat konkrét eljárásban a törvény alapján arra feljogosított szervezetek, személyek annyiban és olyan mértékben, amely a megkeresésük, jogszabályban előírt kötelezettségük céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges és a cél elérésére alkalmas.

8. Milyen jogok illetik meg?

8.1. Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?

A személyes adatokkal kapcsolatban igényét bármikor bejelentheti az alábbi elérhetőségeken:

- levélben: Magyar Posta Zrt. Humánerőforrás Főigazgatóság címén: 1540 Budapest
- e-mail-ben: a toborzas@posta.hu e-mail-címen.

A Magyar Posta Zrt. az érintett kérelmére a válaszát indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül adja meg. Ha a kérelem nagyon összetett vagy nagyszámú kérelem kerül benyújtásra, akkor a Magyar Posta Zrt. jogosult meghosszabbítani 2 hónappal ezt a határidőt, de erről az érintettet 1 hónapon belül értesíteni fogjuk.

Ha valamely okból nem tudjuk az érintett kérelmét teljesíteni, akkor ennek okairól is fogjuk az érintettet tájékoztatni a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül.

Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy megalapozatlan vagy ugyanazokra az adatokra vonatkozóan rendszeresen ismétlődő, túlzó kérelmeik esetén a teljesítés díját felszámíthatjuk, vagy megtagadjuk a kérelmet.

A Magyar Posta Zrt. tájékoztatja az érintetteket, hogy amennyiben törlési, helyesbítési vagy az adatkezelés korlátozására vonatkozó kérelmükben jelzik, hogy a Magyar Posta Zrt. tájékoztassa Őket azokról, akik az adataikat feldolgozták, vagy akiknek azok továbbításra kerültek, akkor a Magyar Posta Zrt. e személyekről is tájékoztatja az érintetteket a kérelmük teljesítésére vonatkozó válaszában.

8.2. Hozzáférés (tájékoztatás) kérése

Az érintettek bármikor kérhetnek tájékoztatást arról, hogy a Magyar Posta Zrt. kezeli-e az adataikat, és ha igen, akkor azokhoz hozzáférést is kaphatnak.

Ha kérelmükben konkrétan nem jelölik meg az érintettek, hogy mikre kíváncsiak a rájuk vonatkozó adatkezeléssel kapcsolatban, akkor az adataikon túl az alábbiakról adunk tájékoztatást:

- milyen adataikat kezeli a Magyar Posta Zrt.,
- azokat honnan szerezte (adatok forrása),
- milyen célból kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (az adatkezelés céljáról),
- mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt.-t az adatok kezelésére (jogalapjáról),
- mikortól és meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (időtartamáról),
- azokról, akikkel az adatokat közölte vagy közölni fogja Magyar Posta Zrt.,
- milyen jogok illetik meg az érintetteket az adataik kezelésével kapcsolatban

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

- ha az érintettek adatait EGT (Európai Unió tagállami és Norvégia, Lichtenstein, Izland) tagállamokon kívülre vagy nemzetközi szervezetnek továbbítja Magyar Posta Zrt., akkor arról, hogy mi biztosítja a megfelelő adatkezelést ezekben az esetekben.

8.3. Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése

Az érintett a közvetlen módosítás lehetősége mellett is kérheti az adatának helyesbítését. Ha rossz, nem valós adatát kezeli a Magyar Posta Zrt. akkor az érintett kérheti annak módosítását, a helyes, valós adat kezelését.

Ha nem egyértelmű, hogy a kezelt adat helyes-e vagy pontos-e, akkor a Magyar Posta Zrt. az adatot nem helyesbíti, hanem korlátozza mindaddig, amíg ellenőrzésre kerül az adat pontossága.

8.4. Az adatok törléséhez való jog

Ha az érintett az adatainak a törlését kérte, a Magyar Posta Zrt. ezt a törlési kérést az adatkezeléssel szembeni tiltakozásnak tekinti, mivel az adatkezelésre a Magyar Posta Zrt. jogos érdeke alapján kerül sor [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont]. Ha nincs olyan ok, ami miatt az adatot muszáj kezelni a Magyar Posta Zrt. az adatot törli.

Ha az adatokat szerződés teljesítéséhez vagy a szerződést megelőzően az érintett kérésére megteendő lépések megtételéhez, jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy harmadik személy létfontosságú érdekeinek (pl. életének) védelméhez szükséges kezelni, akkor a törlési kéréstől függetlenül a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha a személyes adatokra már nincs szükség.

Egyéb esetekben a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha azok kezelésének jogellenessége kerül megállapításra vagy magyar, vagy uniós jogi kötelezettség írja elő az adatok törlését.

Olyan adatnak a törlését a Magyar Posta Zrt. nem végezheti el, aminek a kezelésére a Magyar Posta Zrt. jogi kötelezettség vagy közérdekű feladatai ellátása miatt, vagy népegészségügy területét érintő közérdek alapján (pl.: járványveszélyes helyzet megakadályozása miatt) köteles. Ugyancsak meg kell tartani azokat az adatokat, amiket tudományos kutatás vagy a levéltári archiválás vagy statisztikai célból kell kezelni vagy azok jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

8.5. Korlátozáshoz való jog

Az érintett kérheti, hogy a Magyar Posta Zrt. korlátozza az adatainak kezelését. Ebben az esetben az érintett adatait a Magyar Posta Zrt. nem fogja felhasználni, azokat csak tárolja. Az érintett adatainak kezelését akkor korlátozza a Magyar Posta Zrt., ha az érintett

- vitatja, hogy a Magyar Posta Zrt. által kezelt adatai pontosak, de még ellenőrizni kell az érintett adatai pontosságát,
- ellenzi, hogy adatait a Magyar Posta Zrt. törölje, és kéri azok megőrzését,
- igényli, hogy adatait Magyar Posta Zrt. megtartsa, mert azok felhasználásával jogi igényt szeretne érvényesíteni (például pert szeretne indítani)
- tiltakozott az adatkezelés ellen és még meg kell vizsgálni, hogy van-e olyan ok, ami miatt az adatot muszáj kezelni.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

A kontrasztos nézetű tájékoztató a 14. oldaltól érhető el

8.6. Tiltakozáshoz való jog

Az érintett tiltakozhat is a rá vonatkozó adatkezelés ellen, mivel az adatkezelésre a Magyar Posta Zrt. jogos érdeke alapján kerül sor [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont]. Ha nincs olyan ok, ami miatt az adatot muszáj kezelni, akkor az adatkezelést a Magyar Posta Zrt. megszünteti, az adatokat pedig törli.

Ha az adatokat szerződés teljesítéséhez vagy a szerződést megelőzően az érintett kérésére megteendő lépések megtételéhez, jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy harmadik személy létfontosságú érdekeinek (pl. életének) védelméhez szükséges kezelni, akkor a tiltakozástól függetlenül a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha a személyes adatokra már nincs szükség.

Olyan adatnak a törlését a Magyar Posta Zrt. nem végezheti el, aminek a kezelésére a Magyar Posta Zrt. jogi kötelezettség vagy közérdekű feladatai ellátása miatt vagy népegészségügy területét érintő közérdek alapján (járványhelyzet) köteles, vagy ami jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

9. Hova fordulhat jogai védelmében?

Ha sérelmesnek véli azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. a személyes adatait kezeli, akkor javasoljuk, hogy először a Magyar Posta Zrt.-t keresse meg panaszával. A panaszát minden esetben megvizsgáljuk, és mindent megteszünk azért, hogy kezeljük azt.

Ha a panasza ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. kezeli az adatait, vagy nem kíván panaszt tenni, hanem közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11. levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9., E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Lehetőség van továbbá arra is, hogy adatainak védelme érdekében bírósághoz forduljon. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét.

A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Tartalom

I. A Magyar Posta Zrt.-hez állásra jelentkezéssel, illetve a Magyar Posta Zrt. munkaerő piaci adatbankjába jelentkezéssel összefüggő adatkezelésről	15
1. Adatkezelő	15
2. Mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt-t az adatok kezelésére?	15
3. Milyen adatokat kezelünk?	16
4. Milyen célból kezeljük az adatokat?	17
5. Meddig kezeljük az adatokat?	17
6. Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?	18
7. Kik ismerhetik meg az adatokat?	18
8. Milyen jogaim vannak az adataimmal kapcsolatban? (érintetti jogok)	18
8.1. Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?	18
8.2. Hozzájárulás visszavonása	19
8.3. Hozzáférés (tájékoztatás) kérése	19
8.4. Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése	20
8.5. Az adat törlésének kérése	20
8.6. Az adatkezelés korlátozásának kérése	21
8.7. Tiltakozás az adatkezelés ellen	21
8.8. Automatizált döntéshozatal esetében emberi beavatkozás kérése	21
8.9. Az adatok hordozhatóságának kérése	21
9. Hova fordulhatok jogaim védelmében?	21
II. A Magyar Posta Zrt. Munkavállalói Ajánlási Programjával kapcsolatos adatkezeléséről	22
1. Adatkezelő	22
2. Mi jogosítja fel a Postát az adatok kezelésére?	22
3. Milyen adatokat kezelünk?	22
4. Milyen célból kezeli a Posta az adatokat?	23
5. Meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adatokat?	23
6. Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?	23
7. Kik ismerhetik meg az adatokat?	23
8. Milyen jogok illetik meg?	24
8.1. Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?	24
8.2. Hozzáférés (tájékoztatás) kérése	24
8.3. Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése	25
8.4. Az adatok törléséhez való jog	25
8.5. Korlátozáshoz való jog	25
8.6. Tiltakozáshoz való jog	25
9. Hova fordulhat jogaim védelmében?	26

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

I. A Magyar Posta Zrt.-hez állásra jelentkezéssel, illetve a Magyar Posta Zrt. munkaerő piaci adatbankjába jelentkezéssel összefüggő adatkezelésről

A Magyar Posta Zrt. a hozzá munkavégzésre jelentkező pályázók adatait álláshirdetése során vagy hirdetés hiányában akkor, ha éppen aktuálisan van betölthető, felajánlható álláshely az alábbiak szerint kezeli.

A Magyar Posta Zrt. lehetőséget biztosít továbbá arra is, hogy aki nála munkát szeretne vállalni, az kérhesse, hogy jelentkezését a Magyar Posta Zrt. megőrizze akkor is, ha éppen aktuálisan nincs betölthető, felajánlható álláshely számára vagy nem került felvételre a meghirdetett állásra. Az érintett a jelentkezésével bekerülhet az erre a célra kialakított adatbázisba, így, ha megüresedik egy olyan álláshely, amelynek betöltésére az érintett végzettsége, képzettsége, szakmai tapasztalata alapján alkalmas lehet, akkor a Magyar Posta Zrt. fel tudja venni vele a kapcsolatot.

Az érintett nevét és e-mail címét a Magyar Posta Zrt. úgy is kezelheti, ha az érintettet a Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületén a Magyar Posta Zrt. valamely munkavállalója ajánlja egy konkrét álláshelyre. Ekkor a Magyar Posta Zrt. az ajánlásról az érintettet e-mailben értesíti és kéri az érintettől az ajánlás elfogadását, valamint további adatai megadását és a hozzájárulást az adatai kezeléséhez.

1. Adatkezelő

Magyar Posta Zrt. (Székhely: 1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6., Cg. 01-10-042463, adószám: 10901232-2-44, levelezési cím: 1540 Budapest, honlap: www.posta.hu)

A Magyar Posta Zrt adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: adatvedelem@posta.hu

2. Mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt-t az adatok kezelésére?

A Magyar Posta Zrt. az adatokat az érintett önkéntes hozzájárulása alapján kezeli, ami abban nyilvánul meg, hogy azokat az álláslehetőségek iránt érdeklődő maga adja meg a Magyar Posta Zrt.-nek a regisztrációja és jelentkezése során. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont]

Ha éppen aktuálisan nincs betölthető, felajánlható álláshely, akkor pedig az érintett önkéntes hozzájárulása abban is megnyilvánul, hogy külön kérheti, hogy bekerülhessen az álláslehetőségek iránt érdeklődőket tartalmazó munkaerő-piaci adatbankba. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont]

Az ajánlott személy nevének és e-mail címének a kezelése szükséges a Magyar Posta Zrt. a saját, valamint az ajánló munkavállaló jogos érdekeinek az érvényesítéséhez. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pont] A Magyar Posta Zrt. jogos érdeke fűződik ugyanis ahhoz, hogy a betölthető álláshelyre minél szélesebb jelentkezői körből válogathasson, különösen olyan személyek közül, akik a Magyar Posta Zrt. valamely munkavállalója véleménye szerint az álláshely betöltésére alkalmasak, növelve ezzel az álláshelyek betöltésének sikerességét és a kiválasztottak foglalkoztatását hosszú távú fenntartását. Az adatkezelés az ajánló munkavállalónak is érdeke, hiszen a Magyar Posta Zrt. munkavállalói ajánlásai programja elismeri azoknak a munkavállalóknak a Magyar

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Posta Zrt. humánerőforrás gazdálkodásában való közreműködését, akik eredményesen ajánlottak.

3. Milyen adatokat kezelünk?

adat	Miért?
név	az álláslehetőség iránt érdeklődő, az ajánlott és ajánló személy azonosításához, megszólításához
értésítési cím	az álláslehetőség iránt érdeklődővel való kapcsolattartáshoz
telefonszám	az álláslehetőség iránt érdeklődővel való kapcsolattartáshoz
e-mail-cím	az álláslehetőség iránt érdeklődővel az ajánlott és ajánló személlyel való kapcsolattartáshoz
születési idő	A 16. életév betöltésének megállapításához
jogviszony jellege	annak megállapításához, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló más jogviszonyban kíván az érdeklődő elhelyezkedni
iskolai végzettségek adatai (befejezés időpontja, végzettség megnevezése, képző intézmény, szakirány, igazoló okirat)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
nyelvismeret és annak szintje	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
munkahelyi tapasztalat (időtartama, foglalkoztató neve, betöltött pozíció, szakterület és a pozíció szintje)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
elvárt havi fizetés	a betölthető álláshely kiválasztásához
munkába állás ideje	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
vezetői engedély és kategóriája	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
hol szeretne elhelyezkedni (tevékenységi kör, szakmai terület és/vagy földrajzi terület)	a betölthető álláshely kiválasztásához
önéletrajzban megjelölt adatok (jellemzően az azonosító adatok, így születési hely és idő, iskolai végzettség, képzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

motivációs levélben megjelölt adatok (mi indokolja a motivációt a Magyar Posta Zrt.-hez jelentkezésre)	a betölthető álláshely kiválasztásához
képzettséget igazoló iratokban szereplő adatok (nyelvtudási szintje, diploma, érettségi átlaga stb.)	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
megváltozott munkaképességre vonatkozó adat (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékosság ténye) [2011. évi CXCI. törvény 23. § (7) bek.]	megváltozott munkaképesség igazolásához, ha az érintett kéri, hogy ezt is vegye figyelembe a Magyar Posta Zrt. az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél
pályázott álláslehetőség	a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
pályázat beadásának ideje	pályázat nyilvántartása, az álláskereséssel kapcsolatos határidők érvényesítése
Pályázat állapotának módosítása és ideje	pályázat státuszának nyilvántartása, és az álláslehetőség iránt érdeklődő értesítése

Felhívjuk az érintettek figyelmét, hogy ha kéri megváltozott munkaképességük figyelembe vételét az álláskeresés és a betölthető munkakörben való foglalkoztatás során és ehhez feltöltik a szakértő szerv által kiállított szakvélemény másolatát, akkor abból az azonosító adatokon és munkaképesség változásának, egészségi állapotnak, egészségkárosodásnak a mértékén, és a fogyatékosság tényén kívül minden adatot – így az egészségkárosodás jellegére, orvosi kezelésekre, betegségekre vonatkozó adatokat – szíveskedjenek törölni.

4. Milyen célból kezeljük az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt. azért kezeli, hogy az álláshelyeire ki tudja választani azokat az alkalmas jelölteket, akik maguk is a Magyar Posta Zrt.-nél szeretnének elhelyezkedni.

5. Meddig kezeljük az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt. az érintett hozzájárulásának visszavonásáig kezeli, amit az érintett az online felületen közvetlenül is tud kezdeményezni, amennyiben az érintett véglegesítette regisztrációját.

Amennyiben az érintett elkezdte a regisztrációját, de azt nem erősítette meg, akkor azt a regisztrációtól számított 7 napig teheti meg, ennek hiányában a regisztrációs során megadott adatait töröljük.

Ha az érintett adatainak a kezelését a Magyar Posta Zrt. ajánlás alapján kezdte meg, azonban az érintett az erről szóló értesítésre nem reagál, nem adja meg további adatait és hozzájárulását, akkor a Magyar Posta Zrt. az adatait az értesítést követő 7 nap leteltével törli.

Hozzájárulás visszavonásának hiányában a hirdetett állásra vagy hirdetés hiányában is az éppen aktuálisan betölthető, felajánlható álláshelyre kiválasztáshoz az adatokat a Magyar

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Posta Zrt. a kiválasztás lezárását követő 30 napig, amennyiben a kiválasztás nem zárul le 365 napon belül, akkor legfeljebb 365 napig kezeli.

A munkaerő-piaci adatbankba jelentkező adatait a Magyar Posta Zrt. a jelentkezését követő 1 évig kezeli. Az 1 év lejártá előtt a Magyar Posta Zrt. a jelentkezőt értesíti, hogy, munkaerő-piaci adatbankba jelentkezését megújíthatja újabb 1 évre, ha azonban ezt nem teszi meg, akkor az 1 év lejártát követően az adatokat a Magyar Posta Zrt. külön értesítés nélkül törli.

Természetesen az érintett a fenti határidőket megelőzően is törölheti regisztrációját, visszavonhatja a jelentkezését, (hozzájárulását az adatai kezeléséhez), ebben az esetben a Magyar Posta Zrt. az adatokat a hozzájárulás visszavonását követően törli. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

6. Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?

Az Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felület működtetéséhez a Magyar Posta Zrt. adatfeldolgozóként igénybe veszi a Nexum Magyarország Internetszolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságot (Székhely: 6726 Szeged, Temesvári körút 15., Cégjegyzékszám:06 09 004861, Adószám:11398822-2-06, Honlap: www.nexum.hu, a cég kézbesítési címe: info@nexum.hu) az informatikai infrastruktúra biztosításához, üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásához, a Magyar Posta Zrt. informatikai infrastruktúrája és az Nexum Magyarország Kft. által üzemeltetett infrastruktúra közötti adatállományok átadásához, adatkapcsolatok fenntartásához, valamint szükséges esetén az informatikai infrastruktúrákban jelentkező hibák javításához, a működés helyreállításához.

7. Kik ismerhetik meg az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt.-nél a munkaerő toborzását és kiválasztását végző munkavállalók, az érintettnek a betöltendő állásra történő felvételéről döntő leendő vezető (munkáltatói jogkörgyakorló) ismerheti meg. Az adatokhoz hozzáférhetnek továbbá a Magyar Posta Zrt.-nek és adatfeldolgozójának az informatikai infrastruktúra üzemeltetésében résztvevő munkavállalói is, amennyiben az üzemeltetés során ellátandó feladatok teljesítéséhez az elengedhetetlen.

8. Milyen jogaim vannak az adataimmal kapcsolatban? (érintetti jogok)

8.1. Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?

A személyes adatokkal kapcsolatban igényét bármikor bejelentheti az alábbi elérhetőségeken:

- levélben: Magyar Posta Zrt. Humánerőforrás Főigazgatóság címén: 1540 Budapest
- e-mail-ben: [a toborzas@posta.hu](mailto:toborzas@posta.hu) e-mail-címen.

A Magyar Posta Zrt. az érintett kérelmére a választ indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül adja meg. Ha a kérelem nagyon összetett vagy nagyszámú kérelem kerül benyújtásra, akkor a Magyar Posta Zrt. jogosult meghosszabbítani 2 hónappal ezt a határidőt, de erről az érintettet 1 hónapon belül értesíteni fogjuk.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Ha valamely okból nem tudjuk az érintett kérelmét teljesíteni, akkor ennek okairól is fogjuk az érintettet tájékoztatni a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül.

Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy megalapozatlan vagy ugyanazokra az adatokra vonatkozóan rendszeresen ismétlődő, túlzó kérelmek esetén a teljesítés díját felszámíthatjuk, vagy megtagadjuk a kérelmet.

A Magyar Posta Zrt. tájékoztatja az érintetteket, hogy amennyiben törlési, helyesbítési vagy az adatkezelés korlátozására vonatkozó kérelmükben jelzik, hogy a Magyar Posta Zrt. tájékoztassa Őket azokról, akik az adataikat feldolgozták, vagy akiknek azok továbbításra kerültek, akkor a Magyar Posta Zrt. e személyekről is tájékoztatja az érintetteket a kérelmük teljesítésére vonatkozó válaszában.

Az érintett jogai:

- hozzájárulás visszavonása
- hozzáférés (tájékoztatás) kérése
- az adat helyesbítésének kérése
- az adat törlésének kérése
- az adatkezelés korlátozásának kérése
- tiltakozás az adatkezelés ellen
- automatizált döntéshozatal esetében emberi beavatkozás kérése
- adatok hordozhatóságának kérése

8.2. Hozzájárulás visszavonása

Amikor a Magyar Posta Zrt. a személyes adatot az érintett hozzájárulása alapján kezeli, akkor az érintettnek bármikor korlátozás nélkül joga van a hozzájárulását visszavonni. Ezzel az érintett kifejezi, hogy már nem kívánja azt, hogy adatait a Magyar Posta Zrt. kezelje. Ez azonban nem érinti a visszavonás előtt folytatott adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás visszavonásának következményeként a Magyar Posta Zrt. a hozzájárulás alapján kezelt személyes adatokat törli. Az adatok törlésére csak akkor nem kerül sor, ha az adatok kezelésére szükség van

- olyan szerződés teljesítéséhez, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez,
- jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat teljesítéséhez, vagy
- az érintett vagy mások létfontosságú érdekeinek védelméhez vagy
- a Magyar Posta Zrt. vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez.

A hozzájárulás visszavonását az érintett megteheti a 8.1. pontban szereplő elérhetőségeken.

8.3. Hozzáférés (tájékoztatás) kérése

A Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületén az érintett közvetlenül hozzáférhet adataihoz és azt .pdf formátumban le tudja tölteni.

Az érintettek bármikor kérhetnek tájékoztatást arról, hogy a Magyar Posta Zrt. kezeli-e az adataikat, és ha igen, akkor azokhoz hozzáférést is kaphatnak.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Ha kérelmükben konkrétan nem jelölik meg az érintettek, hogy mikre kíváncsiak a rájuk vonatkozó adatkezeléssel kapcsolatban, akkor az adataikon túl az alábbiakról adunk tájékoztatást:

- milyen adataikat kezeli a Magyar Posta Zrt.,
- azokat honnan szerezte (adatok forrása),
- milyen célból kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (az adatkezelés céljáról),
- mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt.-t az adatok kezelésére (jogalapjáról),
- mikortól és meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (időtartamáról),
- azokról, akikkel az adatokat közölte vagy közölni fogja Magyar Posta Zrt.,
- milyen jogok illetik meg az érintetteket az adataik kezelésével kapcsolatban
- ha az érintettek adatait EGT (Európai Unió tagállami és Norvégia, Lichtenstein, Izland) tagállamokon kívülre vagy nemzetközi szervezetnek továbbítja Magyar Posta Zrt., akkor arról, hogy mi biztosítja a megfelelő adatkezelést ezekben az esetekben.

8.4. Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése

A Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületen az érintett a megadott adatait közvetlenül tudja helyesbíteni (módosítani).

Az érintett a közvetlen módosítás lehetősége mellett is kérheti az adatának helyesbítését. Ha rossz, nem valós adatát kezeli a Magyar Posta Zrt. akkor az érintett kérheti annak módosítását, a helyes, valós adat kezelését.

Ha nem egyértelmű, hogy a kezelt adat helyes-e vagy pontos-e, akkor a Magyar Posta Zrt. az adatot nem helyesbíti, hanem korlátozza mindaddig, amíg ellenőrzésre kerül az adat pontossága.

8.5. Az adat törlésének kérése

Az érintett kérheti adatainak törlését.

A Magyar Posta Zrt. az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezelés esetén a törlési kérelmet a hozzájárulás visszavonásának tekinti és a személyes adatokat törli. Az adatok törlésére csak akkor nem kerül sor, ha az adatok kezelésére szükség van

- olyan szerződés teljesítéséhez, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez,
- jogi kötelezettség vagy közérdekű feladat teljesítéséhez, vagy
- az érintett vagy mások létfontosságú érdekeinek védelméhez vagy
- a Magyar Posta Zrt. vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez.

Ha az adatokat szerződés teljesítéséhez vagy a szerződést megelőzően az érintett kérésére megteendő lépések megtételéhez, jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy harmadik személy létfontosságú érdekeinek (pl. életének) védelméhez szükséges kezelni, akkor a törlési kéréstől függetlenül a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha a személyes adatokra már nincs szükség.

Olyan adatnak a törlését a Magyar Posta Zrt. nem végezheti el, aminek a kezelésére a Magyar Posta Zrt. jogi kötelezettség vagy közérdekű feladatai ellátása köteles. Ugyancsak meg kell tartani azokat az adatokat, amiket tudományos kutatás vagy a levéltári archiválás

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

vagy statisztikai célból kell kezelni vagy azok jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

8.6. Az adatkezelés korlátozásának kérése

Az érintett kérheti, hogy a Magyar Posta Zrt. korlátozza az adatainak kezelését. Ebben az esetben az érintett adatait a Magyar Posta Zrt. nem fogja felhasználni, azokat csak tárolja. Az érintett adatainak kezelését akkor korlátozza a Magyar Posta Zrt., ha az érintett

- vitatja, hogy a Magyar Posta Zrt. által kezelt adatai pontosak, de még ellenőrizni kell az érintett adatai pontosságát,
- ellenzi, hogy adatait a Magyar Posta Zrt. törölje, és kéri azok megőrzését,
- igényli, hogy adatait Magyar Posta Zrt. megtartsa, mert azok felhasználásával jogi igényt szeretne érvényesíteni (például pert szeretne indítani)
- tiltakozott az adatkezelés ellen és még meg kell vizsgálni, hogy az érintett tiltakozása megalapozott-e.

A Magyar Posta Zrt. az érintettet a korlátozás feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

8.7. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az ajánlott személy tiltakozhat is a rá vonatkozó adatkezelés ellen és tiltakozása esetén az adatait a Magyar Posta Zrt. törli. Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy az adataik az ajánlásról való tájékoztatást követő 7 nap elteltével, amennyiben nem járulnak hozzá az adataik kezeléséhez, külön tiltakozás nélkül is automatikusan törölődnek.

8.8. Automatizált döntéshozatal esetében emberi beavatkozás kérése

Az automatizált döntéshozatallal megvalósuló adatkezelés azt jelenti, hogy a megadott adatok alapján egy automatizmus eredményt hoz létre az érintettre és nincs olyan része a folyamatnak, ahol egy embernek szerepe lenne abban, hogy mi fog az érintettel történni az adatai alapján.

A Magyar Posta Zrt. állásra jelentkezéssel, illetve a Magyar Posta Zrt. munkaerő piaci adatbankjába jelentkezéssel összefüggésben nem végez automatizált döntéshozatallal megvalósuló adatkezelést.

8.9. Az adatok hordozhatóságának kérése

A Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felületén az érintett közvetlenül .xml formátumban le tudja tölteni az általa Magyar Posta Zrt.-nek megadott, és a Karrier Portál rendszerben kezelt adatait.

Az érintett kérheti, hogy ezeket az adatait a Magyar Posta Zrt. kiadja számára. A kérelemre az adatokat a Magyar Posta Zrt. .xml formátumban adja ki.

9. Hova fordulhatok jogaim védelmében?

Ha sérelmesnek véli azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. a személyes adatait kezeli, akkor javasoljuk, hogy először a Magyar Posta Zrt.-t keresse meg panaszával. A panaszát minden esetben megvizsgáljuk, és mindent megteszünk azért, hogy kezeljük azt.

Ha a panasza ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. kezeli az adatait, vagy nem kíván panaszt tenni, hanem közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím:

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11. levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9., E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Lehetőség van továbbá arra is, hogy adatainak védelme érdekében bírósághoz forduljon. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét.

A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.

II. A Magyar Posta Zrt. Munkavállalói Ajánlási Programjával kapcsolatos adatkezeléséről

1. Adatkezelő

Magyar Posta Zrt. (Székhely: 1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6., Cg. 01-10-042463, adószám: 10901232-2-44)

A Magyar Posta Zrt adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: adatvedelem@posta.hu

2. Mi jogosítja fel a Postát az adatok kezelésére?

Az adatok kezelése szükséges a Magyar Posta Zrt. a saját, valamint az ajánló munkavállaló jogos érdekeinek az érvényesítéséhez. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pont] A Magyar Posta Zrt. jogos érdeke fűződik ugyanis ahhoz, hogy a betölthető álláshelyre minél szélesebb jelentkezői körből válogathasson, különösen olyan személyek közül, akik a Magyar Posta Zrt. valamely munkavállalója véleménye szerint az álláshely betöltésére alkalmasak, növelve ezzel az álláshelyek betöltésének sikerességét és a kiválasztottak foglalkoztatását hosszú távú fenntartását. Az adatkezelés az ajánló munkavállalónak is érdeke, hiszen a Magyar Posta Zrt. munkavállalói ajánlási programja elismeri azoknak a munkavállalóknak a Magyar Posta Zrt. humán erőforrás gazdálkodásában való közreműködését, akik eredményesen ajánlottak.

Az Ajánló munkavállaló adatai szükségesek a részére kifizetendő juttatás adóügyi és számviteli elszámolásával kapcsolatos jogi kötelezettségek teljesítéséhez. [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének c) pont] Az adóügyi bizonylatnak minősülő adatok kezelése szükséges az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 77. § és 78. § és 202-205. §§-ban foglalt adóelszámolási és bizonylat őrzési, a számviteli bizonylatnak minősülő adatok kezelése pedig szükséges a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számviteli tv.) 166. § (1) és 169. § (2) bekezdése szerinti számviteli bizonylat őrzési jogi kötelezettség teljesítéséhez.

3. Milyen adatokat kezelünk?

Adat	Az adatkezelés célja
Név	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
E-mail cím	Az ajánlott munkavállalóval való kapcsolattartási célból
Személyügyi törzsszáma	Az ajánlott munkavállaló azonosításához és a díj számfejtéséhez

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Személyügyi terület	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
Személyügyi részterület	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
Szervezeti egység	Az ajánlott munkavállaló azonosításához
Munkakör	A díj jogosultsági feltételeinek vizsgálatához

4. Milyen célból kezeli a Posta az adatokat?

A Magyar Posta Zrt. az adatokat a Munkavállaló Ajánlási Programban résztvevő Ajánló munkavállaló ajánlási díjra való jogosultságának megállapítása céljából kezeli. Az adatkezelésnek további célja a juttatás folyósítása és annak számviteli és adóügyi elszámolása, igazolása.

5. Meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adatokat?

A Munkavállalói Ajánlási Programmal összefüggő adatokat, ide nem értve a számviteli bizonylatokat a Magyar Posta Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 286. § (1) bekezdése alapján 3 évig kezeli.

Az adóügyi bizonylatokat a Magyar Posta Zrt. az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 77. § és 78. § és 202-205. §-aiban foglaltak szerint az adóbevallás évét követő 5 évig, számviteli bizonylatokat a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 166. § (1) és 169. § (2) bekezdése alapján 8 évig kezeli.

6. Kiknek adjuk át az Ön adatait (Kik az Ön adatainak címzettjei)?

Az Magyar Posta Zrt. Karrier Portál felület működtetéséhez a Magyar Posta Zrt. adatfeldolgozóként igénybe veszi a Nexum Magyarország Internetszolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaságot (Székhely: 6726 Szeged, Temesvári körút 15., Cégjegyzékszám:06 09 004861, Adószám:11398822-2-06, Honlap: www.nexum.hu, a cég kézbesítési címe: info@nexum.hu) az informatikai infrastruktúra biztosításához, üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásához, a Magyar Posta Zrt. informatikai infrastruktúrája és az Nexum Magyarország Kft. által üzemeltetett infrastruktúra közötti adatállományok átadásához, adatkapcsolatok fenntartásához, valamint szükséges esetén az informatikai infrastruktúrákban jelentkező hibák javításához, a működés helyreállításához.

7. Kik ismerhetik meg az adatokat?

Az adatokat a Magyar Posta Zrt.-nél a munkaerő toborzását és kiválasztását az ajánlót megillető díj elszámolását, számfejtését végző munkavállalók ismerhetik meg. Az adatokhoz hozzáférhetnek továbbá a Magyar Posta Zrt.-nek és adatfeldolgozójának az informatikai infrastruktúra üzemeltetésében résztvevő munkavállalói is, amennyiben az üzemeltetés során ellátandó feladatok teljesítéséhez az elengedhetetlen.

Az adatokat megismerhetik továbbá feladatkörükben eljárva a Magyar Posta Zrt. belső működését, a munkavégzés szabályosságát ellenőrző erre kijelölt szervezeti egységek ellenőrzést végző munkavállalói is (működésellenőrzési munkatársak, belső ellenőrök, biztonsági és védelmi munkatársak, az adatvédelmi tisztviselő), amennyiben az az ellenőrzés elvégzéséhez elengedhetetlen.

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Ugyancsak megismerhetik az adatokat konkrét eljárásban a törvény alapján arra feljogosított szervezetek, személyek annyiban és olyan mértékben, amely a megkeresésük, jogszabályban előírt kötelezettségük céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges és a cél elérésére alkalmas.

8. Milyen jogok illetik meg?

8.1. Hol érhetem el a Magyar Posta Zrt-t, ha a jogaimmal szeretnék élni?

A személyes adatokkal kapcsolatban igényét bármikor bejelentheti az alábbi elérhetőségeken:

- levélben: Magyar Posta Zrt. Humánerőforrás Főigazgatóság címén: 1540 Budapest
- e-mail-ben: a toborzas@posta.hu e-mail-címen.

A Magyar Posta Zrt. az érintett kérelmére a válaszát indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül adja meg. Ha a kérelem nagyon összetett vagy nagyszámú kérelem kerül benyújtásra, akkor a Magyar Posta Zrt. jogosult meghosszabbítani 2 hónappal ezt a határidőt, de erről az érintettet 1 hónapon belül értesíteni fogjuk.

Ha valamely okból nem tudjuk az érintett kérelmét teljesíteni, akkor ennek okairól is fogjuk az érintettet tájékoztatni a kérelme benyújtásától számított 1 hónapon belül.

Tájékoztatjuk az érintetteket, hogy megalapozatlan vagy ugyanazokra az adatokra vonatkozóan rendszeresen ismétlődő, túlzó kérelmeik esetén a teljesítés díját felszámíthatjuk, vagy megtagadjuk a kérelmet.

A Magyar Posta Zrt. tájékoztatja az érintetteket, hogy amennyiben törlési, helyesbítési vagy az adatkezelés korlátozására vonatkozó kérelmükben jelzik, hogy a Magyar Posta Zrt. tájékoztassa Őket azokról, akik az adataikat feldolgozták, vagy akiknek azok továbbításra kerültek, akkor a Magyar Posta Zrt. e személyekről is tájékoztatja az érintetteket a kérelmük teljesítésére vonatkozó válaszában.

8.2. Hozzáférés (tájékoztatás) kérése

Az érintettek bármikor kérhetnek tájékoztatást arról, hogy a Magyar Posta Zrt. kezeli-e az adataikat, és ha igen, akkor azokhoz hozzáférést is kaphatnak.

Ha kérelmükben konkrétan nem jelölik meg az érintettek, hogy mikre kíváncsiak a rájuk vonatkozó adatkezeléssel kapcsolatban, akkor az adataikon túl az alábbiakról adunk tájékoztatást:

- milyen adataikat kezeli a Magyar Posta Zrt.,
- azokat honnan szerezte (adatok forrása),
- milyen célból kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (az adatkezelés céljáról),
- mi jogosítja fel a Magyar Posta Zrt.-t az adatok kezelésére (jogalapjáról),
- mikortól és meddig kezeli a Magyar Posta Zrt. az adataikat (időtartamáról),
- azokról, akikkel az adatokat közölte vagy közölni fogja Magyar Posta Zrt.,
- milyen jogok illetik meg az érintetteket az adataik kezelésével kapcsolatban
- ha az érintettek adatait EGT (Európai Unió tagállami és Norvégia, Lichtenstein, Izland) tagállamokon kívülre vagy nemzetközi szervezetnek továbbítja Magyar

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

Posta Zrt., akkor arról, hogy mi biztosítja a megfelelő adatkezelést ezekben az esetekben.

8.3. Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése

Az érintett a közvetlen módosítás lehetősége mellett is kérheti az adatának helyesbítését. Ha rossz, nem valós adatát kezeli a Magyar Posta Zrt. akkor az érintett kérheti annak módosítását, a helyes, valós adat kezelését.

Ha nem egyértelmű, hogy a kezelt adat helyes-e vagy pontos-e, akkor a Magyar Posta Zrt. az adatot nem helyesbíti, hanem korlátozza mindaddig, amíg ellenőrzésre kerül az adat pontossága.

8.4. Az adatok törléséhez való jog

Ha az érintett az adatainak a törlését kérte, a Magyar Posta Zrt. ezt a törlési kérést az adatkezeléssel szembeni tiltakozásnak tekinti, mivel az adatkezelésre a Magyar Posta Zrt. jogos érdeke alapján kerül sor [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont]. Ha nincs olyan ok, ami miatt az adatot muszáj kezelni a Magyar Posta Zrt. az adatot törli.

Ha az adatokat szerződés teljesítéséhez vagy a szerződést megelőzően az érintett kérésére megteendő lépések megtételéhez, jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy harmadik személy létfontosságú érdekeinek (pl. életének) védelméhez szükséges kezelni, akkor a törlési kéréstől függetlenül a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha a személyes adatokra már nincs szükség.

Egyéb esetekben a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha azok kezelésének jogellenessége kerül megállapításra vagy magyar, vagy uniós jogi kötelezettség írja elő az adatok törlését.

Olyan adatnak a törlését a Magyar Posta Zrt. nem végezheti el, aminek a kezelésére a Magyar Posta Zrt. jogi kötelezettség vagy közérdekű feladatai ellátása miatt, vagy népegészségügy területét érintő közérdek alapján (pl.: járványveszélyes helyzet megakadályozása miatt) köteles. Ugyancsak meg kell tartani azokat az adatokat, amiket tudományos kutatás vagy a levéltári archiválás vagy statisztikai célból kell kezelni vagy azok jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükségesek.

8.5. Korlátozáshoz való jog

Az érintett kérheti, hogy a Magyar Posta Zrt. korlátozza az adatainak kezelését. Ebben az esetben az érintett adatait a Magyar Posta Zrt. nem fogja felhasználni, azokat csak tárolja. Az érintett adatainak kezelését akkor korlátozza a Magyar Posta Zrt., ha az érintett

- vitatja, hogy a Magyar Posta Zrt. által kezelt adatai pontosak, de még ellenőrizni kell az érintett adatai pontosságát,
- ellenzi, hogy adatait a Magyar Posta Zrt. törölje, és kéri azok megőrzését,
- igényli, hogy adatait Magyar Posta Zrt. megtartsa, mert azok felhasználásával jogi igényt szeretne érvényesíteni (például pert szeretne indítani)
- tiltakozott az adatkezelés ellen és még meg kell vizsgálni, hogy van-e olyan ok, ami miatt az adatot muszáj kezelni.

8.6. Tiltakozáshoz való jog

Az érintett tiltakozhat is a rá vonatkozó adatkezelés ellen, mivel az adatkezelésre a Magyar Posta Zrt. jogos érdeke alapján kerül sor [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1)

Magyar Posta Zrt. Karrier Portál - Adatkezelési tájékoztató

bekezdés f) pont]. Ha nincs olyan ok, ami miatt az adatot muszáj kezelni, akkor az adatkezelést a Magyar Posta Zrt. megszünteti, az adatokat pedig törli.

Ha az adatokat szerződés teljesítéséhez vagy a szerződést megelőzően az érintett kérésére megteendő lépések megtételéhez, jogi kötelezettség teljesítéséhez, az érintett vagy harmadik személy létfontosságú érdekeinek (pl. életének) védelméhez szükséges kezelni, akkor a tiltakozástól függetlenül a Magyar Posta Zrt. az adatokat akkor törli, ha a személyes adatokra már nincs szükség.

Olyan adatnak a törlését a Magyar Posta Zrt. nem végezheti el, aminek a kezelésére a Magyar Posta Zrt. jogi kötelezettség vagy közérdekű feladatai ellátása miatt vagy népegészségügy területét érintő közérdek alapján (járványhelyzet) köteles, vagy ami jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

9. Hova fordulhat jogai védelmében?

Ha sérelmesnek véli azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. a személyes adatait kezeli, akkor javasoljuk, hogy először a Magyar Posta Zrt.-t keresse meg panaszával. A panaszát minden esetben megvizsgáljuk, és mindent megteszünk azért, hogy kezeljük azt.

Ha a panasza ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogy a Magyar Posta Zrt. kezeli az adatait, vagy nem kíván panaszt tenni, hanem közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11. levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9., E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Lehetőség van továbbá arra is, hogy adatainak védelme érdekében bírósághoz forduljon. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét.

A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.